



Daimler Türk-Treff

## Vorbild gelungener Integration: Der Daimler Türk-Treff stellt sich vor

**Vor 17 Jahren** wurde aus einer losen Zusammenkunft von sechs türkischstämmigen Angestellten der Türk-Treff gegründet. Mittlerweile kommen die rund 330 Mitglieder aus allen Sparten des Konzerns, mit Standortvertretungen in den Werken Untertürkheim, Sindelfingen, Ulm und Wörth. Ein demokratisch gewähltes Board und eine Administrationsgruppe leiten das Netzwerk. Im Türk-Treff sind die unterschiedlichsten Werdegänge vereint: Viele von uns sind Akademiker und Führungskräfte, wiederum andere Kollegen arbeiten am Band. Mit einem Anteil von über 25 Prozent sind auch unsere weiblichen Mitglieder sehr präsent.

Der Türk-Treff versteht sich als zentraler Anlaufpunkt für alle Themen, die türkischstämmige Mitarbeitende betreffen. Darüber hinaus ist es unser Ziel, die gesellschaftlichen Vorurteile - wie zum Beispiel das typische Bild des „Türken am Fließband“ - innerhalb und außerhalb der Konzerngrenzen abzubauen und Vielfalt im Konzern grundsätzlich zu fördern.

Unseren besonderen Mehrwert sehen wir zum Einen in der Optimierung von Projekten und Prozessen durch bereichsübergreifenden Kontakt zwischen Mitgliedern - beispielsweise zwischen Entwicklung und Einkauf. Durch solche Kontakte fließen wichtige Informationen schneller und es gelingt schon mal, einen Projektabschluss frühzeitiger als geplant herbeizuführen.

Zum Anderen möchten wir zu einem positiven Image von Daimler beitragen, indem wir an konkreten Beispielen zeigen, dass unser Unternehmen ein Vorbild für gelungene Integration ist und in puncto Arbeitskultur und -atmosphäre immer wieder Maßstäbe setzt. Zu diesem Zweck haben wir systematisch Kontakte in Politik, Wirtschaft, Bildung, Kultur und Sport geknüpft. Beispielsweise führte der Besuch des CDU Generalsekretärs Pofalla, der die neuen Grundsätze seiner Partei mit unseren Mitgliedern diskutierte, zu positiven Schlagzeilen wie „(Daimler) Motorenwerk als Vorbild der Integration!“.

Wir gestalten unsere Netzwerkarbeit durch vielfältige Aktivitäten und zielgruppenspezifische Kommunikation. Durch einige unserer



Repräsentanten des Türk-Treffs, von links nach rechts: Nejdet Niflioglu, Selcuk Aydin, Ahmet-Necati Isik, Coskun Yasa, Ali Ayhan, Canan Kutlubulut, Suereyya Nejat Dogan

Mitglieder haben wir zum Beispiel direkten Zugang zu Hochschulen, Professoren und Studentenvereinigungen. So gelingt es uns häufig, schnell geeignete Diplomanden oder Praktikanten für Daimler zu gewinnen.

sulat und dem türkischen Generalkonsul pflegen wir regelmäßig guten Kontakt.

Wir freuen uns, dass die Pflege dieser Beziehungen dazu beiträgt, dass Daimler eine hohe Akzeptanz in der Öffentlichkeit genießt - gerade auch in türkisch-stämmigen Teilen der deutschen Gesellschaft.

Durch unsere große und vielfältige Netzwerkgemeinschaft sind wir zwischenzeitlich zu einem gefragten und kompetenten Ansprechpartner in Bezug auf den Internationalisierungstrend unserer Gesellschaft geworden. So konnten wir an einem Projekt des ZKM Karlsruhe mitwirken, dessen Filmspots über gesellschaftliche Vorbilder für diverse türkische Fernsehsender zwischenzeitlich in den nationalen Integrationsplan aufgenommen wurden.

Haben Sie Lust bekommen, sich mit uns gemeinsam zu engagieren? Über Ihre Mitarbeit beim Türk-Treff freuen wir uns jederzeit!

Besuchen Sie uns unter [www.dtt-netzwerk.de](http://www.dtt-netzwerk.de) oder kommen Sie zu einem unserer nächsten Treffen!

### Gut zu Wissen

- Der Daimler Türk-Treff ist das älteste Mitarbeiter Netzwerk Deutschlands und gleichzeitig die größte Privatorganisation türkischstämmiger Menschen in Deutschland, die erfolgreich Netzwerkarbeit mit konzernweitem Fokus betreibt.
- Erfahrung in der Beratung von Netzwerken bei Unternehmen wie VW, BOSCH und Thyssen-Krupp machen den Daimler Türk-Treff zu einem gefragten Ansprechpartner in Sachen Netzwerk-Gründung.

Auch unsere guten Kontakte zu verschiedenen Wohltätigkeitsorganisationen, Vereinen, Verbänden, politischen Organisationen und diplomatischen Vertretungen setzen wir für Daimler ein. Zu unserem jährlichen Treffen mit allen Mitgliedern laden wir regelmäßig externe Ehrengäste wie zum Beispiel Cem Özdemir oder Ersin Ugursal ein. Auch mit dem Stuttgarter Generalkon-



#### „Netzwerke sind das A und O

... für geschäftsbereichsübergreifende Zusammenarbeit in Großunternehmen wie Daimler. Der Türk-Treff bietet aus meiner Sicht enormes Potential, Vorurteile abzubauen und mit gutem Beispiel voranzugehen, dass türkischstämmige Mitarbeiter nicht nur am Fließband, sondern in allen Bereichen und in allen Führungsebenen zum Zuge kommen.“

**Meltem Aytac**

Senior Manager Business Innovation



**Yaris Pürsün**

Leiter Werk Wörth

#### Diversity aktiv gelebt

„Dieses Netzwerk zeigt, dass wir Diversity aktiv leben und Vielfalt ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur bei Daimler ist.“



**Ali Bilgic**

Senior Manager Audits und Steuerung

#### Zusammenarbeit fördern

„Durch den Türk-Treff habe ich die einmalige Chance, mich standortübergreifend mit Kollegen zu vernetzen und die Zusammenarbeit über die Werke und über die Kulturen hinweg weiter zu fördern.“